

교수업적평가규칙 개정 신규대비표

현 행	개 정	개정사유
<p>제22조(승진기준) ① 교원의 승진 기준은 교원의 승진에 필요한 교수업적평가 최저기준인 다음 각 호의 요건을 모두 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용심사 평정점수(별지1) 70점 이상으로 한다. 전임교원 승진임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다.</p> <p>1. 승진에 필요한 교육영역의 필수최저요건은 연평균 140점 이상으로 한다.</p> <p>2. 승진에 필요한 연구영역의 필수최저요건은 단과대학(학과)별 최저기준 <u>별표2</u>와 질적평가 최저기준 <u>별표4</u>를 충족하여야 하며 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 <u>별표2</u>와 <u>별표4</u> 이상으로 정할 수 있다.</p> <p>② 승진에 필요한 연구실적물 범위는 별표3으로 정하며, 교육영역 범위는 강의시간, 수업평가, 대단위강의, 새로운 교과목개발을 평가항목으로 한다. 다만, 연구실적물의 경우 별표3에 규정한 교육, 산학협력 실적물로 대체할 수 있다.</p> <p>③ (생 략)</p>	<p>제22조(승진기준) ① 교원의 승진 기준은 교원의 승진에 필요한 교수업적평가 최저기준인 다음 각 호의 요건을 모두 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용심사 평정점수(별지1) 70점 이상으로 한다. 전임교원 승진임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (<u>개정 2025.08.13.</u>)</p> <p>1. 승진에 필요한 교육영역의 필수최저요건은 연평균 140점 이상으로 한다.</p> <p>2. 승진에 필요한 연구영역의 필수최저요건은 단과대학(학과)별 최저기준 <u>별표2</u>와 질적평가 최저기준 <u>별표4</u>를 충족하여야 하며 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 <u>별표2</u>와 <u>별표4</u> 이상으로 정할 수 있다.</p> <p>②·③ (현행과 같음)</p>	<p>- 별표2. 승진·재임용·성과승격에 필요한 연구영역 최저기준 개정</p> <p>· AI모빌리티공학과 폐지</p> <p>- 별표4. 승진에 필요한 연구영역 질적 최저기준 개정</p> <p>· AI모빌리티공학과 폐지</p> <p>· 항목 변경</p>
<p>제24조(재임용 기준) ① 교원의 재임용 기준은 교원의 재임용에 필요한 연구업적 최저기준인 <u>별표2</u>를 해당직급 재직기간 동안 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용심사 평정점수(별지1) 60점 이상으로 한다. 전임교원 재임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다.</p> <p>② 연구업적 최저기준에 대한 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 <u>별표2</u> 이상으로 정할 수 있다.</p> <p>③ (생 략)</p>	<p>제24조(재임용 기준) ① 교원의 재임용 기준은 교원의 재임용에 필요한 연구업적 최저기준인 <u>별표2</u>를 해당직급 재직기간 동안 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용심사 평정점수(별지1) 60점 이상으로 한다. 전임교원 재임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (<u>개정 2025.08.13.</u>)</p> <p>② 연구업적 최저기준에 대한 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 <u>별표2</u> 이상으로 정할 수 있다. (<u>개정 2025.08.13.</u>)</p> <p>③ (현행과 같음)</p>	<p>- 별표2. 승진·재임용·성과승격에 필요한 연구영역 최저기준 개정</p> <p>· AI모빌리티공학과 폐지</p>

현 행	개 정	개정사유
<p>제28조(승급 및 성과승격의 정의) 승급 및 성과승격의 정의는 다음 각호와 같다.</p> <p>1. ‘승급’이라 함은 ‘성과직급별연봉기준표’상의 등급이 한단계 이상 상향되는 것을 말한다.</p> <p>2. ‘성과승격’이라 함은 <u>정년보장임용된 교원</u>에 대해 ‘성과직급별연봉기준표’상의 5년 단위의 등급(정교수 A-F)이 다음 단계로 올라가는 것을 말한다.</p>	<p>제28조(승급 및 성과승격의 정의) 승급 및 성과승격의 정의는 다음 각호와 같다. <u>(개정 2025.08.13.)</u></p> <p>1. ‘승급’이라 함은 ‘성과직급별연봉기준표’상의 등급이 한단계 이상 상향되는 것을 말한다.</p> <p>2. ‘성과승격’이라 함은 <u>「교원인사규정」 제6조에서 정하는 ‘교수’</u>에 대해 ‘성과직급별연봉기준표’상의 5년 단위의 등급(정교수 A-F)이 다음 단계로 올라가는 것을 말한다.</p>	<p>- 성과승격 대상자 관련 자구수정</p>
<p>제29조(승급 및 성과승격의 심사) ① 모든 교원은 매년 승급심사를 통해 승급기준을 충족하여야 승급할 수 있다.</p> <p>② <u>정년보장임용된 교원의 경우</u> 5년을 단위로 소정의 절차에 따라 성과승격심사를 통과하여야 성과승격 할 수 있다.</p> <p>③ 교원이 매년 시행되는 승급심사를 통과하지 못한 경우 그 기간은 성과승격 심사 소요연한에서 제외한다.</p>	<p>제29조(승급 및 성과승격의 심사) ① (현행과 같음)</p> <p>② <u>성과승격 대상 교원의 경우</u> 5년을 단위로 소정의 절차에 따라 성과승격심사를 통과하여야 성과승격 할 수 있다. <u>(개정 2025.08.13.)</u></p> <p>③ (현행과 같음)</p>	<p>- 성과승격 대상자 관련 자구수정</p>
<p>제30조(심사대상 기간) ① 승급 및 성과승격의 심사대상 기간은 제3조 제2항과 같다.</p> <p>② 승급대상자는 연간 1회를 초과하여 심사 받을 수 없다.</p> <p>③ <u>(신 설)</u></p>	<p>제30조(심사대상 기간) ① 승급 및 성과승격의 심사대상 기간은 제3조 제2항과 같다.</p> <p>② 승급대상자는 연간 1회를 초과하여 심사 받을 수 없다.</p> <p>③ <u>전적대학 재직경력을 인정받고 「교원인사규정」 제6조에서 정하는 ‘교수’로서 신규임용되었을 경우, 1회에 한하여 대학(교)의 동일 직급 이상에서의 재직연수를 합산하여 인정할 수 있다. 이 경우 성과승격에 필요한 연구업적 기준의 적용은 다음 각호와 같다. (신설 2025.08.13.)</u></p> <p><u>1. 성과승격 심사에 필요한 연구업적 평가는 본 대학교 임용 이후의 재직기간 및 인정된 전적대학 재직기간을 대상으로 한다.</u></p> <p><u>2. 전적대학의 재직기간 연구업적에 대한 평가는 본 대학교 성과승격 기준에서 요구하는 연평균 연구업적 최저기준을 상회 할 수 없다.</u></p>	<p>- 신규임용 정교수의 전적대학 경력 산입에 대한 근거 마련 (현행 승진임용 시 경력인정 방식과 동일하게 인정)</p>

현 행	개 정	개정사유
제32조(성과승격의 기준) ① <u>정년보장임용 교원의 성과승격 연구업적의 최저기준은 별표2</u> 이상을 원칙으로 하되 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 <u>별표2</u> 이상으로 정할 수 있다. ② (생 략)	제32조(성과승격의 기준) ① <u>성과승격 연구업적의 최저기준은 별표2</u> 이상을 원칙으로 하되 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 <u>별표2</u> 이상으로 정할 수 있다. (개정 2025.08.13.) ② (현행과 같음)	- 성과승격 대상자 관련 자구수정 - 별표2 승진·재임용·성과승격에 필요한 연구영역 최저기준 개정 · AI모빌리티공학과 폐지
제33조(승급 및 성과승격 기준 적용의 예외) 제31조 및 제32조에도 불구하고 다음 각호의 1에 해당하는 경우 별도의 승급 및 성과승격 기준을 적용한다. 1. <u>정년보장임용 교원</u> 중 ‘성과직급별연봉기준표’의 상한 등급을 초과한 교원에 대해서는 성과승격 기준을 적용하지 않는다. 2. 3. (생 략)	제33조(승급 및 성과승격 기준 적용의 예외) 제31조 및 제32조에도 불구하고 다음 각호의 1에 해당하는 경우 별도의 승급 및 성과승격 기준을 적용한다. (개정 2025.08.13.) 1. <u>성과승격 대상 교원</u> 중 ‘성과직급별연봉기준표’의 상한 등급을 초과한 교원에 대해서는 성과승격 기준을 적용하지 않는다. 2. 3. (현행과 같음)	- 성과승격 대상자 관련 자구수정
<u>〈신 설〉</u>	<u>부 칙 <기획팀-1089호 : 2025.08.13.></u> <u>제1조(시행일) 이 규칙은 공포일부터 시행한다.</u> <u>제2조(AI모빌리티공학과 폐지에 따른 경과조치) AI모빌리티공학과에 원소속 또는 중복배속되어 있던 교원은 제22조, 제24조 및 제32조 별표3의 교육영역과 봉사영역에 관한 2024학년도까지의 실적에 한하여 종전의 AI모빌리티공학과 소속 기준을 적용할 수 있다.</u>	- 부칙 신설

[별표2] 승진·재임용·성과승격에 필요한 연구영역 최저기준

현 행					개 정					개정사유
구분	필수최저요건(연평균)			해당대학(원)	구분	필수최저요건(연평균)			해당대학(원)	
	재임용	승진	성과승격			재임용	승진	성과승격		
		(생략)	(생략)				(현행과 같음)	(현행과 같음)		
기준A	250	(생략)	(생략)	공과대학(기계공학과, 산업공학과, 화학공학과, 첨단신소재공학과, 응용화학생명공학과, 환경안전공학과, AI모빌리티공학과), 첨단CT융합대학, 소프트웨어융합대학(소프트웨어학과, 사이버보안학과, 국방디지털융합학과), 자연과학대학(물리학과, 화학과, 생명과학과), 약학대학, 첨단바이오융합대학	기준A	250	(현행과 같음)	(현행과 같음)	공과대학(기계공학과, 산업공학과, 화학공학과, 첨단신소재공학과, 응용화학생명공학과, 환경안전공학과, <삭 제>), 첨단CT융합대학, 소프트웨어융합대학(소프트웨어학과, 사이버보안학과, 국방디지털융합학과), 자연과학대학(물리학과, 화학과, 생명과학과), 약학대학, 첨단바이오융합대학	- AI모빌리티공학과 폐지
(생 략)					(현행과 같음)					

[별표4] 승진에 필요한 연구영역 질적 최저기준

현 행			개 정			개정사유
대학 (원)	학과	기준	대학 (원)	학과	기준	- AI모빌리티공학과 폐지
공과대학	기계공학과 산업공학과 화학공학과 첨단신소재공학과 환경안전공학과 AI모빌리티공학과	-JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건	공과대학	기계공학과 산업공학과 화학공학과 첨단신소재공학과 환경안전공학과 <삭 제>	-JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건	
	(생 략)			(현행과 같음)		

현행			개정			개정사유
대학 (원)	학과	기준	대학 (원)	학과	기준	<div>- JCR IF 기준 변경</div> <div>- 인문학의 특수성과 학문 분야의 다양성을 고려하여 우수등급 이상의 학술저서 기준 추가</div> <div>- 각주 신설에 따른 번호 정비</div>
인문대학		-KCI IF(2-Year) 상위 20% 이내 3건 또는 상위 50% 이내 5건 - JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건 -(신 설)	인문대학		-KCI IF(2-Year) 상위 20% 이내 3건 또는 상위 50% 이내 5건 - JCR IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 1건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건 - 우수등급 이상의 해외학술저서 1건 또는 국내학술저서 2건¹⁾	
사회과학 대학		-[부교수 승진]KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 20% 이내 2건 또는 상위 50% 이내 4건 ¹⁾ -[정교수 승진]KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 20% 이내 3건 또는 상위 50% 이내 5건 ¹⁾ -JCR IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 1건 ²⁾ -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건 -우수등급 이상의 해외학술저서 1건 또는 국내학술저서 2건 ³⁾	사회과학 대학		-[부교수 승진]KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 20% 이내 2건 또는 상위 50% 이내 4건 ²⁾ -[정교수 승진]KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 20% 이내 3건 또는 상위 50% 이내 5건 ²⁾ -JCR IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 1건 ³⁾ -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건 -우수등급 이상의 해외학술저서 1건 또는 국내학술저서 2건 ⁴⁾	
(생략)			(현행과 같음)			
1) (신 설) 1) KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 논문은 다음 중 하나로 대체 가능함 - (생략) 2) JCR IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 논문은 다음 중 하나로 대체 가능함 - 질적으로 우수하다고 판단된 SSCI/SCIE/A&HCI 2건 또는 SCOPUS 3건 3) 우수등급의 판정은 사회과학대학 내부 기준에 따름 ※ 질적 우수성은 사회과학대학 내부 기준에 따르며, 내부기준의 제·개정은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 시행함			1) 우수등급 판정은 인문대학 업적평가 기준을 따름 (인문대학 업적평가기준 A등급은 최우수등급, B등급은 우수등급에 해당) 2) (현행과 같음) 3) (현행과 같음) 4) (현행과 같음)			